

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад №231»  
г.о.Самара  
Протокол № 1  
от «30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад № 231» г.о. Самара  
\_\_\_\_\_ Л.Т.Кичайкина  
Приказ № 252-од от 30.08.2022г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
И МЕР ПО ИХ МИНИМИЗАЦИИ**

## **1. Общие положения**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 231» городского округа Самара (далее - ДОО), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОО.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1.1. Деятельность ДОО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.1.2. Для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки).

2.1.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОО или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в ДОО, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц ДОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.1.4. На основании проведенного анализа составляется в форме таблицы карта коррупционных рисков ДОО - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений (Таблица).

2.1.5. На основании сводного описания критических точек и возможных коррупционных правонарушений формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.1.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками**

- 3.1. Заведующий
- 3.2. Заведующий хозяйством
- 3.3. Главный бухгалтер
- 3.4. Бухгалтер
- 3.5. Делопроизводитель
- 3.6. Старший воспитатель
- 3.7. Педагоги и специалисты
- 3.8. Инспектор по кадрам
- 3.9. Контрактный управляющий

### **4. Карта коррупционных рисков**

4.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими возникновению фактов коррупционной направленности.

4.2. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

4.2.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

4.2.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Критические точки	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1.	Организация деятельности ДОО	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Низкая	Информационная открытость ДОО. Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОО	Заведующий, инспектор по кадрам	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОО
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, главный бухгалтер, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах	Заведующий, главный бухгалтер, контрактный	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с

	органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	управляющий		документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством, старший воспитатель, делопроизводитель, контрактный управляющий	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанной на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, главный бухгалтер, воспитатели	Высокая	Проведение анкетирования среди родителей, обучающихся (воспитанников). Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды ДОО, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОО в связи с получением выгоды от частного лица	Старший воспитатель, воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи заведующего, главного бухгалтера, заведующего хозяйством	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер, старший	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	образовательной организации в личных целях		воспитатель, заведующий хозяйством		
15.	Размещение закупок на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение закупок ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. Заключение контрактов на поставку товаров/оказание услуг с единственным поставщиком без размещения закупок на сайте малых закупок Самарской области ( <a href="http://wcbtorgi.sainregion.ru">wcbtorgi.sainregion.ru</a> ) свыше 5000 руб.	Заведующий, главный бухгалтер, контрактный управляющий, ответственные лица по организации и проведению закупок	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)». Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги. Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

17.	Регистрация имущества и ведение баз данных	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Досрочное списание материальных ценностей и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
18.	Выстраивание взаимоотношений с родителями обучающихся (воспитанников) ДОО	Сбор денежных средств с родителей обучающихся (воспитанников) для различных целей	Заведующий, старший воспитатель, воспитатель.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
19.	Проведение аттестации педагогических работников	Завышение результативности труда. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам учреждений государственных и ведомственных наград.	Заведующий, лица ответственные за аттестацию педагогических работников	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений